Коррупция

3лоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, совершение данных деяний от имени или в интересах юридического лица

Конфликт интересов

которой Ситуация, личная при заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на объективное исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, муниципального образования

Личная заинтересованность

Возможность получения при исполнении обязанностей должностных доходов обогащения) (неосновательного денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды для гражданского непосредственно служащего, членов его семьи (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), а также для граждан или организаций, которыми государственный гражданский служащий связан финансовыми иными обязательствами

Основные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции:

- 1. Указ Президента Российской Федерации от 11.04.2014 г. № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 2015 годы»
- 2. Указы Президента Российской Федерации от 21.09.2009 г. №1065, от 01.07.2010 №821
- 3. Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-Ф3 «О противодействии коррупции»
- 4. Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-Ф3 «О государственной гражданской службе в Российской Федерации»
- 5. Закон Оренбургкой области от 30 декабря 2005 года N 2893/518-III-ОЗ «О государственной гражданской службе Оренбургской области»

Министерство экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области

ПАМЯТКА

Государственному гражданскому служащему об основах антикоррупционного поведения

Государственный гражданский служащий обязан

- 1. Соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, установленные законодательством
- 2. Представлять сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в случае, если должность, замещаемая гражданским служащим, включена в соответствующий Перечень должностей
- 3. Уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта
- 4. Уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры, обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений
- 5. Передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организации) в доверительное управление в случае, если такое владение приводит или может привести к конфликту интересов
- 6. Сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) в течение двух лет после увольнения с гражданской службы в случае, если замещаемая в органе исполнительной власти должность была включена в соответствующий Перечень должностей

Государственному гражданскому служащему запрещается

- 1. Замещать должность в случае избрания или назначения на государственную должность, за исключением случая, установленного частью второй статьи 6 Федерального конституционного закона от 17 декабря 1997 года N 2-ФКЗ "О Правительстве Российской Федерации";
- 2. Осуществлять предпринимательскую деятельность
- 3. Получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических или юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения)
- 4. Быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе исполнительной власти, в котором замещает должность гражданской службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны
- 5. Выполнять иную оплачиваемую работу в случае, если выполнение такой работы приводит или может привести к конфликту интересов
- 6. Гражданскому служащему, его супруге (супругу) и несовершеннолетним детям запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации.

Ограничения, связанные с гражданской службой

- 1. Государственный гражданский служащий не может находиться на гражданкой службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- 2. Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае непредставления установленных законодательством сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на гражданскую службу.
- 3. Гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в соответствующий Перечень должностей, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов

1. Несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов 2. Неисполнение обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции

Замечание
 Выговор

3. Увольнение

Увольнение
в связи
с утратой
доверия

- 1.Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов
- 2. Непредставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений